



Agencia de colocación
Nº de Autorización:
130000008

**Boadilla
del Monte**
AYUNTAMIENTO

Centro de Empresas Municipal
C/ Francisco Alonso nº 2
Tlfs.: **91 372 62 70**
agcolocacion@aytoboadilla.com



INFORME DE GESTIÓN

AGENCIA DE COLOCACIÓN
AYTO. DE BOADILLA DEL MONTE

I TRIMESTRE 2024

Fernando Lapuente / Carlos Vera



Agencia de colocación
Nº de Autorización:
130000008

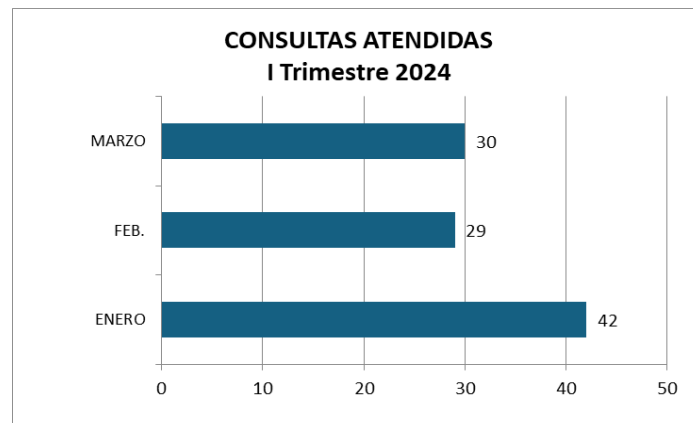
**Boadilla
del Monte**
AYUNTAMIENTO

Nota: Los datos que contiene el presente informe han sido extraídos a fecha 20 de mayo de 2024. Algunos pueden variar en el transcurso del tiempo (Por ejemplo: contrataciones: aumentará el número después de realizar todos los seguimientos).

A.- USUARIOS:

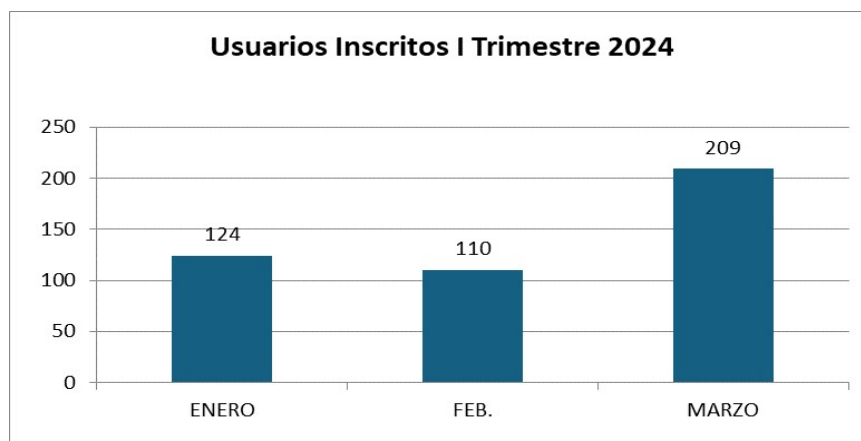
CONSULTAS ATENDIDAS: Durante el **1º trimestre** del año 2024 se ha atendido a **101 personas** (19 consultas menos que en el primer trimestre de 2023).

	2024	2023
ENERO	42	40
FEB.	29	45
MARZO	30	35
TOTAL	101	120



USUARIOS INSCRITOS: Durante el 1º trimestre del año 2024 se han inscrito un total de **443 personas**, (81 personas menos que en el mismo trimestre del año anterior).

	2024	2023
ENERO	124	188
FEB.	110	187
MARZO	209	149
TOTALES	443	524

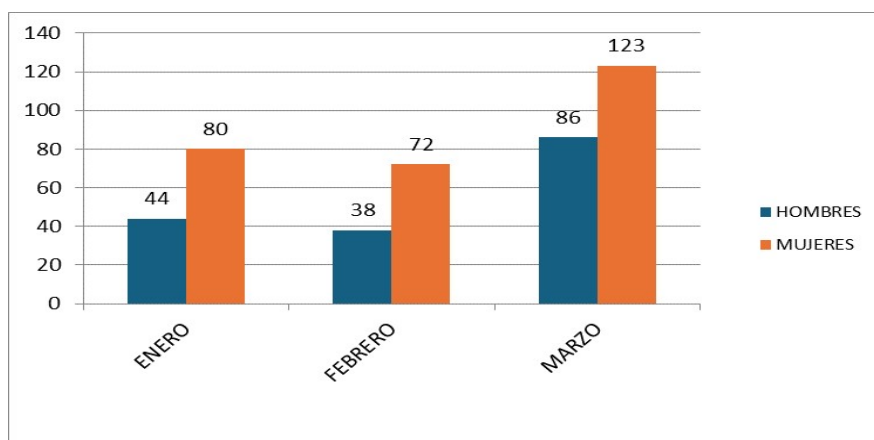




USUARIOS INSCRITOS VARIABLES GÉNERO:

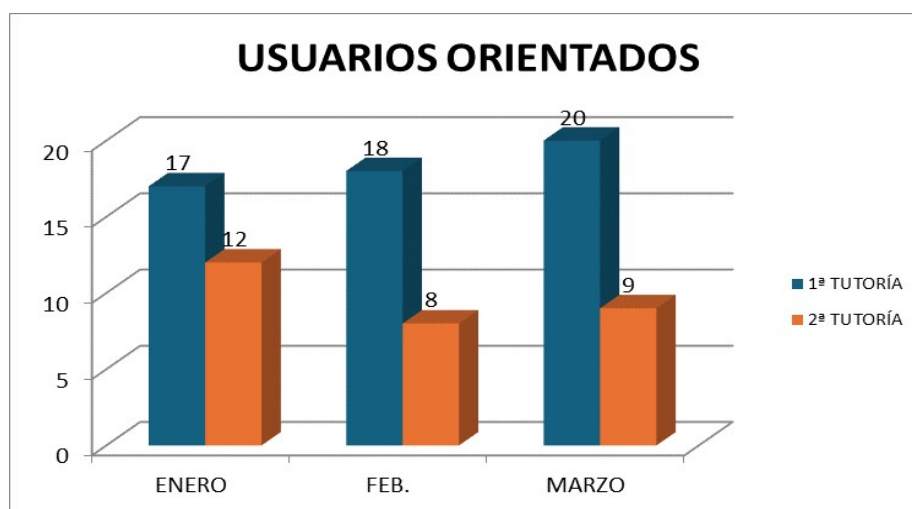
En la tabla y gráfico se puede observar la distribución de los usuarios inscritos a lo largo del primer trimestre del año en función de las variables de "Género".

	HOMBRES	MUJERES	TOTALES
ENERO	44	80	124
FEBRERO	38	72	110
MARZO	86	123	209
TOTALES	168	275	443



USUARIOS ORIENTADOS LABORALMENTE:

	1ª TUTORÍA	2ª TUTORÍA	TOTALES
ENERO	17	12	29
FEB.	18	8	26
MARZO	20	9	29
TOTALES	55	29	84



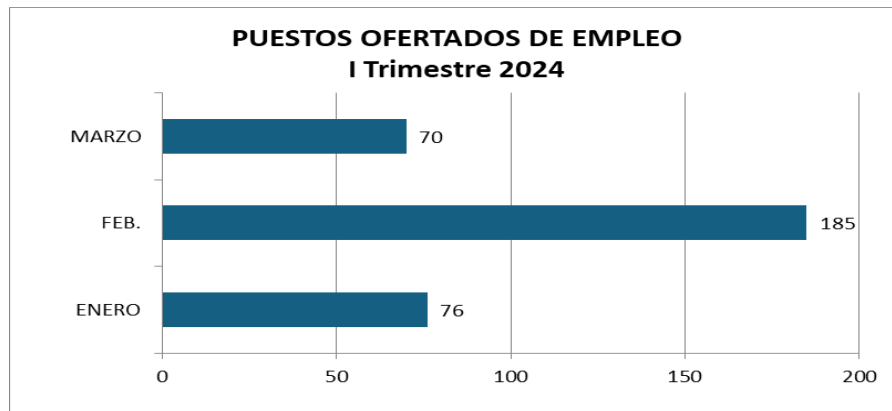


B) EMPRESAS:

PUESTOS OFERTADOS: A lo largo del **1º trimestre del año** se han ofertado un total de **331 puestos de trabajo**.

Éste dato indica que se han gestionado **108 puestos de trabajo menos** que en el mismo trimestre del año anterior.

	2024	2023
ENERO	76	58
FEB.	185	151
MARZO	70	230
TOTAL	331	439

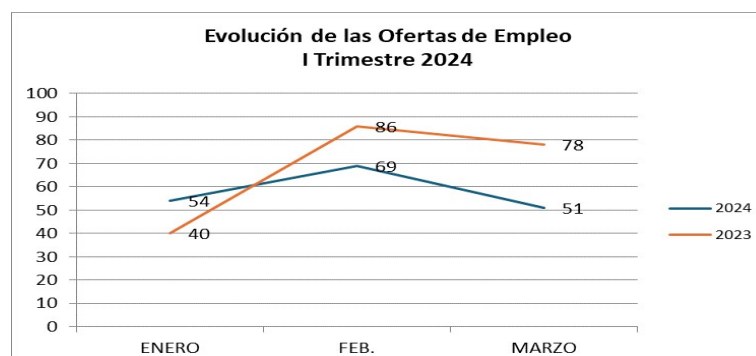


OFERTAS DE EMPLEO:

A lo largo del **1º trimestre del año** se han registrado un total de **174 Ofertas de Empleo** (Con distintos puestos de trabajo para cada oferta), de los que:

- El **92 %** son ofertados por empresas.
- El **8 %** restante son ofertados por particulares.

	2024	2023
ENERO	54	40
FEB.	69	86
MARZO	51	78
TOTAL	174	204

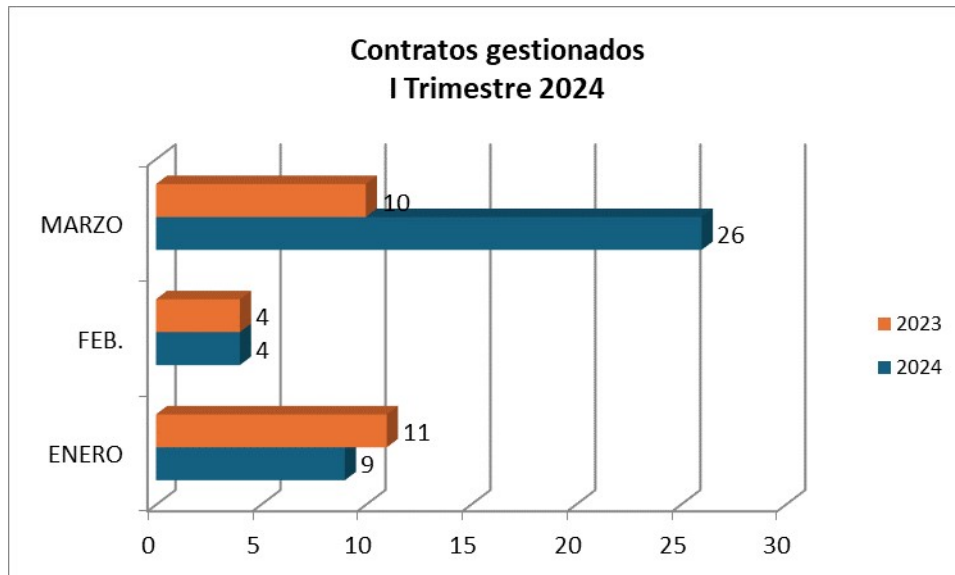




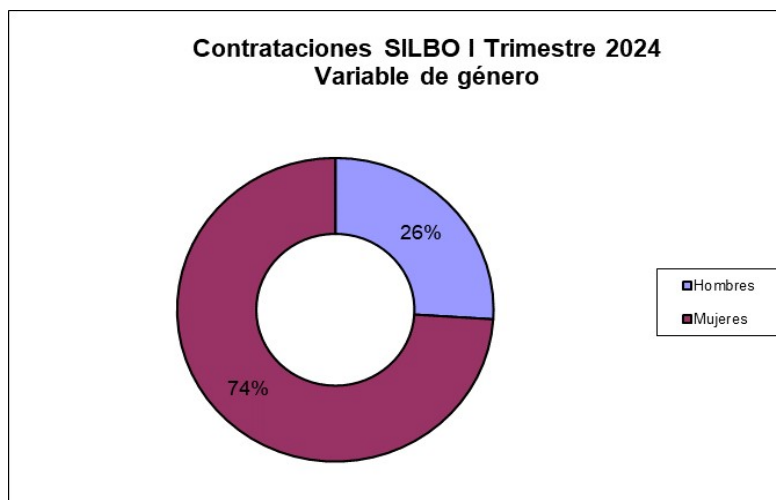
CONTRATACIONES:

En lo que se refiere a las **CONTRATACIONES**, a lo largo del **1º trimestre de 2024** se ha gestionado un total de **39 contrataciones**, **14 contrataciones más** que en el mismo Trimestre de 2023.

	2024	2023
ENERO	9	11
FEB.	4	4
MARZO	26	10
TOTALES	39	25



Variable de Género: se han formalizado 29 contratos a mujeres (74%) y 10 a hombres (26%).

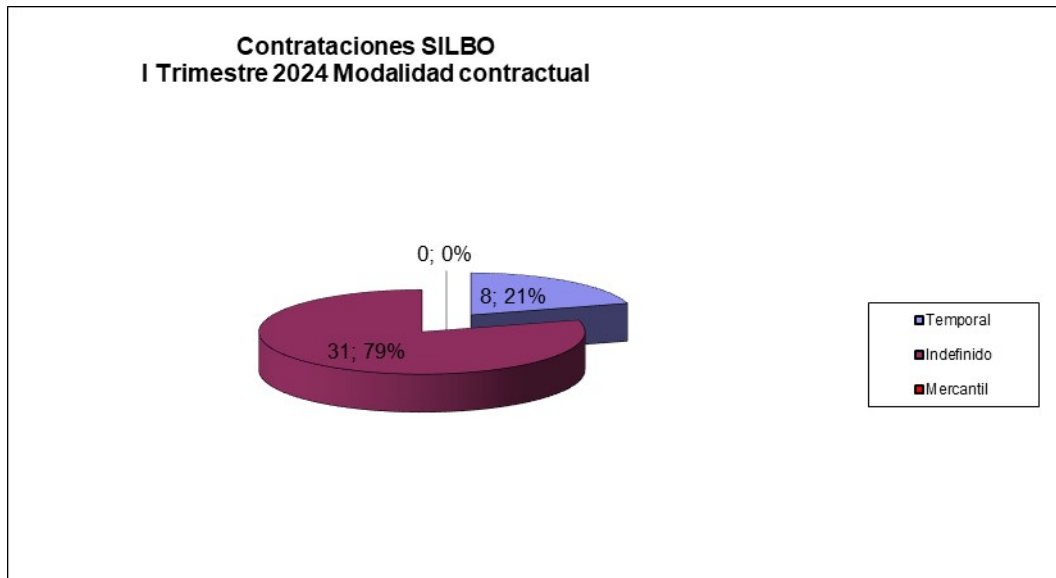




Agencia de colocación
Nº de Autorización:
1300000008

**Boadilla
del Monte**
AYUNTAMIENTO

Tipología contractual: se han formalizado **8** contratos temporales y **31** Indefinidos.
No se han producido contrataciones de carácter mercantil.



OTRAS ACTIVIDADES DE LA AGENCIA DE COLOCACIÓN

1.- JORNADAS, TALLERES Y FORMACIÓN

17 de enero: Presentación de la I Ruta del Empleo

Ruta del Empleo de Boadilla del Monte: un itinerario con cinco ponencias para ayudar a encontrar trabajo.

Con el objetivo de mejorar la empleabilidad de las personas en búsqueda de empleo, el Alcalde de Boadilla, **D. Javier Úbeda Liébana** y la quinta Teniente de Alcalde y Concejala-delegada de Innovación Emprendimiento, Formación y Empleo, Desarrollo Empresarial y Juventud, **M^a Jesús García-Alarilla Palacio**, han presentado la **I Ruta del Empleo**.





Agencia de colocación
Nº de Autorización:
1300000008

**Boadilla
del Monte**
AYUNTAMIENTO

El programa, que se desarrollará entre los meses de enero y marzo, es el siguiente:

24 de enero: **La importancia del networking en la búsqueda de empleo**, con el fin de explicar cómo conseguir una necesaria y buena red de contactos.

7 de febrero: **Cómo preparar un “Elevator Pitch” para buscar empleo**. El objetivo es conocer qué es, qué información contiene y las claves para prepararlo, como una estrategia más a utilizar en el proceso de búsqueda de empleo.

21 de febrero: **Empleo oculto: cómo acceder a las ofertas que no se publican**. La ponencia pretende enseñar a gestionar el mercado oculto de empleo, con el fin de multiplicar las oportunidades de conseguir un trabajo a corto y largo plazo.

6 de marzo: **Diseña tu currículum con ChatGPT**. Tras una introducción sobre la inteligencia artificial, se dará a conocer la herramienta Chat GPT 4 Openai y cómo usarla para elaborar el currículum.

20 de marzo: **La importancia de la comunicación no verbal en la búsqueda de empleo**.



www.aytboadilla.org



24 de enero: I Ruta del Empleo: La importancia del networking en la búsqueda de empleo

Como inauguración de la **I Ruta del Empleo**, la Agencia de Colocación del Ayuntamiento de Boadilla del Monte impartió esta ponencia formativa cuyo objetivo era tomar conciencia de la importancia de tener una buena red de contactos, explicar las herramientas y estrategias necesarias para lograrlo.



El ponente fue **Nacho Caballero**, escritor y formador especializado en storytelling.

Esta jornada se realizó en formato presencial en el Centro de Empresas Municipal, calle Francisco Alonso, 2. y **Tuvo 24 asistentes de 31 Inscritos**.



Agencia de colocación
Nº de Autorización:
1300000008

**Boadilla
del Monte**
AYUNTAMIENTO

8 de febrero: I Ruta del Empleo: “Cómo preparar un Elevator Pitch para buscar empleo”

El anglicismo elevator pitch, o discurso de presentación, es una oportunidad para compartir un breve resumen acerca de ti y de tus competencias. Un elevator pitch conviene tenerlo preparado para cualquier situación en la que haya que dar un discurso de presentación a un potencial entrevistador o contacto para un puesto de trabajo.

Contenido:

- Qué es y para qué sirve
- Qué información contiene
- Claves para preparar un Elevator Pitch

La ponente fue **Ana Lostalé**, psicóloga y executive coach.

Tuvo 17 asistentes de 34 inscripciones.



21 de febrero: I Ruta del Empleo: "El mercado laboral oculto: Cómo acceder a las ofertas que no se publican"

Continuando con el itinerario formativo de la **I Ruta del Empleo**, la Agencia de Colocación del Ayuntamiento impartió esta jornada en el Centro de Empresas Municipal.

El **mercado laboral oculto** es uno de los segmentos del mercado de empleo que se debe conocer si se desea estar informado de vacantes laborales "secretas", que no se publican en las bolsas de trabajo tradicionales, tienen un mayor número de oportunidades y donde, para beneficio de quienes sí conocen de qué se trata, no todos los candidatos están enviando su currículum.

El objetivo es entender, conocer y aprender a gestionar el mercado oculto de empleo para multiplicar las oportunidades de conseguir empleo en el corto y largo plazo.

Conceptos clave que se trataron: mercado oculto; red de contactos y networking; agentes intermediarios del mercado laboral; LinkedIn como herramienta de acceso al mercado oculto; la autocandidatura.



Agencia de colocación
Nº de Autorización:
1300000008

**Boadilla
del Monte**
AYUNTAMIENTO

Actividades: trabajar con datos; análisis de la infografía "Embudo de Identidad Profesional", Guía para trabajar el mercado oculto.



El ponente fue **César Riaño** de BUMOK Human Factor, consultoría de RRHH, formación y coaching.

Tuvo 20 asistentes de 31 inscripciones.

6 de marzo: I Ruta del Empleo: Diseña tu curriculum con chatGPT

Con el objetivo de aprender a utilizar y sacar el máximo partido a la aplicación ChatGPT para confeccionar el mejor currículum posible, en esta ponencia se trataron los siguientes contenidos:

- Inteligencias artificiales: Introducción
- Chat GPT 4 openai. Alta y conocimiento de la herramienta
- Beneficios y peligros
- Utilidades del Chat para el CV
- Práctica



La ponente fue **Laura Ramírez** de ORIENTA-T. Pedagoga especializada en orientación laboral.

Tuvo 28 asistentes de 45 inscripciones.



Agencia de colocación
Nº de Autorización:
1300000008

**Boadilla
del Monte**
AYUNTAMIENTO

20 de marzo: I Ruta del Empleo: La importancia de la comunicación no verbal en la búsqueda de empleo

Como conclusión del itinerario formativo de la Ruta del Empleo del primer trimestre del año, la Agencia de Colocación del Ayuntamiento ofreció la ponencia con el título: "La importancia de la comunicación no verbal en la búsqueda de empleo", realizada en el Centro de Empresas Municipal.

¿Sabías que en una entrevista de selección una parte importante de la información que percibe el entrevistador se transmite mediante la comunicación no verbal?

Objetivos: Conocer qué es exactamente la CNV (Comunicación no verbal) y ser conscientes de la importancia que tiene en los procesos de selección.

Contenidos:

- Qué es la CNV (Comunicación No Verbal)
- Por qué es tan importante
- Consejos a tener en cuenta

La ponente fue **Olga de Vega** de Bitácora Consulting, consultoría de marketing y comunicación.

Tuvo 15 asistentes de 32 inscripciones.

2.- PROSPECCIÓN EMPRESARIAL

Con la finalidad de incrementar el número de ofertas de empleo y también de aumentar la "Red empresarial y comercial" que actualmente colabora con nosotros, se realizan visitas y contactos a empresas y comercios, que nos permiten conocer de una manera más cercana y eficaz sus necesidades de personal, con el objetivo de facilitarles los candidatos más adecuados al perfil profesional requerido.

Estas actuaciones de prospección laboral nos permiten, además, conocer el perfil de los puestos más demandados, con el fin de adecuar las futuras políticas de empleo a las necesidades del tejido empresarial y comercial.

Durante este trimestre se contacta con **30 empresas**.

Ilunion	Kike Keller	MCC Microwave And Coaxial Components S.L.
Imprentex	Kvik (Tienda de cocinas)	MDC Infinia
Industrial Neotex	La Villa Cafetería y Rte.	Mensavision
Industrias Metálicas Sanjo	Lavazza (Empresa Coffee and More)	Metabo
Ingeniería Forestal	Luzco	BoadillaStaffServices
Innowater	Machado Grupo de Distribución, S.L.	Promociones y Servicios Encarna



Agencia de colocación
Nº de Autorización:
1300000008

**Boadilla
del Monte**
AYUNTAMIENTO

ISB Internacional Sport Broadcasting	Maderas Guillén Sánchez	Vera arreglos y reparacions
Jofeg	Majin Crossfit	Ion Pure Europa, S.L.
Jotrinsa	Manusa	Ikki Lab
Kendall	Materiales Construcción Sebastián Álvaro	Gest & Tributos Asociados, S.L.

3.- OTRAS ACTUACIONES

11 de enero: Presentación del ciclo de conferencias “Espacio Talento”

El objetivo es trasladar experiencias y consejos para fomentar la motivación y una actitud positiva en las personas

El próximo sábado 20 de enero se abrirá el ciclo “*Espacio Talento*”, organizado desde el Área de Innovación y Emprendimiento del Ayuntamiento de Boadilla, en el que cuatro líderes en distintos ámbitos sociales expondrán sus experiencias y aportarán consejos para fomentar el talento, la motivación y la mejora personal.

ESPACIO TALENTO
BOADILLA DEL MONTE
11:30 a 13:30 h Auditorio Municipal (C/Isabel de Farnesio, 14)

20 de enero
Emilio Duró

27 de abril
Victor Küppers

9 de marzo
Emilio Calatayud

25 de mayo
Pedro García Aguado

Entrada gratuita aportando un kilo de alimentos no perecederos en el Auditorio Municipal el día de la conferencia escogida.
Necesario coger ticket en www.entradasboadilla.es
Solo para vecinos empadronados.

www.aytoboadilla.org



La primera conferencia será la de **Emilio Duró**, consultor, asesor y formador en empresas punteras, tanto a nivel nacional como internacional. Sus seminarios y conferencias están enfocados a promover el desarrollo de una actitud mental positiva, ofreciendo consejos y herramientas prácticas para alcanzar el éxito profesional y personal.

El sábado 9 de marzo, será el juez **Emilio Calatayud** el que se dirigirá a los padres para intentar compartir con ellos algunas claves para afrontar adecuadamente la tarea de serlo, encontrando la actitud adecuada, entre el autoritarismo y la permisividad, en un mundo liderado por las nuevas tecnologías, con todo lo bueno, pero especialmente lo malo, que aportan a los adolescentes.



Agencia de colocación
Nº de Autorización:
1300000008

**Boadilla
del Monte**
AYUNTAMIENTO

La conferencia del 27 de abril correrá a cargo de **Víctor Küppers**, formador y conferenciante de la motivación y el desarrollo personal, divulgador de los conceptos e ideas de los expertos en Psicología Positiva.

El sábado 25 de mayo, **Pedro García Aguado**, campeón olímpico y del mundo de waterpolo, hablará sobre los valores del deporte y la comparación entre el éxito y el fracaso, y como ambos pueden ser dos impostores. Dará pautas para saber afrontar las situaciones difíciles y cómo, con la actitud adecuada, se pueden modificar los argumentos para conseguir revertirlas.

Todas las conferencias son gratuitas y se ofrecerán en el Auditorio Municipal a las 11:30 horas.

Espacio Talento cuenta con el patrocinio del **Banco Santander**.

12 de enero: Prorroga del convenio de colaboración con Sodexo Iberia, S.A.

El Ayuntamiento de Boadilla del Monte y la empresa Sodexo Iberia, S.A. han prorrogado un año más el convenio de colaboración que mantienen en el marco del **programa Boadilla Emplea**, un proyecto dirigido a las empresas para ayudarlas en la contratación de trabajadores a través del Portal de Empleo SILBO, de la Agencia de Colocación Municipal. De esta forma, se fomenta la empleabilidad de los usuarios del Portal y, concretamente, de los vecinos de Boadilla del Monte.



Mediante la firma de este convenio, la empresa Sodexo podrá acceder ventajas como la utilización de espacios para la realización de entrevistas de selección de las ofertas gestionadas a través del portal de empleo SILBO o el uso de aulas para impartir acciones formativas internas puntuales a sus trabajadores. El uso de aulas se realizará en función del número de contrataciones realizadas por la empresa a través de SILBO.

A través de este convenio, Sodexo **contrató a 14 personas en 2023**. De las 14 personas contratadas el pasado año, nueve son vecinas de Boadilla del Monte.



Agencia de colocación
Nº de Autorización:
1300000008

**Boadilla
del Monte**
AYUNTAMIENTO

Trece de ellas son mujeres y el 57 % de los contratados son personas de 45 o más años.

Sodexo es una empresa con presencia en 80 países, 425.000 empleados y ocupa el puesto número 19 en la lista de compañías con más empleados de todo el mundo. En Boadilla del Monte, Sodexo tiene el contrato de prestación de servicios en la Ciudad Financiera del Grupo Santander, donde emplea a más de 200 trabajadores.

20 de enero: I Conferencia “Espacio Talento”: Emilio Duró

Emilio Duró, consultor, asesor y formador en empresas punteras, tanto a nivel nacional como internacional, llenó el Auditorio Municipal para escuchar esta fantástica conferencia. Sus seminarios y conferencias están enfocados a promover el desarrollo de una actitud mental positiva, ofreciendo consejos y herramientas prácticas para alcanzar el éxito profesional y personal.



28 de febrero: Reprogramación del ciclo de conferencias “Espacio Talento”

El próximo sábado 9 de marzo, la escritora y divulgadora **Elsa Punset** participará como conferenciante en el ciclo Espacio Talento, sustituyendo al **juez Emilio Calatayud** que no podrá impartir la conferencia que estaba programada por motivos médicos.





Agencia de colocación
Nº de Autorización:
1300000008

**Boadilla
del Monte**
AYUNTAMIENTO

Elsa Punset es una de las principales figuras en el mundo de habla hispana para la divulgación de la inteligencia emocional como herramienta para el cambio positivo, autora de varios libros. Es licenciada en Filosofía y Letras, y Periodismo, máster en Humanidades por la Universidad de Oxford y máster en Educación Secundaria. Directora de contenidos en el Laboratorio de Aprendizaje Social y Emocional, ha colaborado en programas de televisión de gran difusión.

Espacio Talento comenzó el pasado 20 de enero con la conferencia de Emilio Duró.

Los próximos meses serán las charlas de Víctor Küppers (27 de abril) y Pedro García Aguado (25 de mayo).

El ciclo cuenta con el patrocinio del Banco Santander.

9 de marzo: II Conferencia “Espacio Talento”: Elsa Punset



Con un lleno absoluto en el Auditorio Municipal, la escritora y divulgadora, **Elsa Punset**, impartió una interesantísima conferencia sobre la **inteligencia emocional** aplicada al **cambio personal positivo**, todo un lujo para los afortunados que pudieron estar presentes.

12 de marzo: Prorroga del convenio de colaboración con Centros Comerciales Carrefour, S.A.

El Ayuntamiento de Boadilla del Monte y la empresa Carrefour han renovado por un año más el convenio de colaboración enmarcado en el programa *Boadilla Emplea*, por el que se fomenta la contratación de vecinos a través del portal de empleo SILBO, de la Agencia de Colocación Municipal.

En virtud del Convenio firmado, Carrefour se compromete a realizar al menos un proceso de selección en el año de duración del mismo, priorizando a los candidatos vecinos de Boadilla.

Las empresas interesadas en participar en *Boadilla Emplea*, una vez formalizada la colaboración, deben darse de alta en el Portal y crear sus ofertas de empleo, indicando el perfil completo del candidato que quieran contratar. La Agencia de



Agencia de colocación
Nº de Autorización:
1300000008

**Boadilla
del Monte**
AYUNTAMIENTO

Colocación actuará como intermediaria con el fin de fomentar la inserción laboral de los usuarios de SILBO, preferentemente vecinos de Boadilla.



Las empresas obtienen además ventajas como la utilización de espacios para la realización de las entrevistas de selección a los candidatos inscritos en su oferta de empleo y el uso de aulas para la realización de acciones formativas puntuales a sus trabajadores, en función del número de contrataciones realizadas a través de SILBO.

15 de marzo: Jornada de orientación del IES Arquitecto Ventura Rodríguez

El pasado viernes 15 de marzo, el equipo de la Agencia de Colocación del Ayuntamiento de Boadilla del Monte participó en las primeras Jornadas de Orientación que organizó el IES Arquitecto Ventura Rodríguez.

En esta jornada, asistieron profesionales de distintas ramas (policías, bomberos, sanitarios, arquitectos, actores, matemáticos,...); así como otros centros educativos (institutos, universidades,...).



Las jornadas estuvieron enfocadas a que los alumnos que terminan sus formaciones (4ºESO, 2ºBachillerato, 2º cursos de FP), puedan continuar su formación o empezar su desarrollo profesional.